

CODICE ETICO PER LA PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI E LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE DONNE E DEGLI UOMINI



Società Cooperativa Sociale

via Lanera, 11- MATERA

Preambolo

Oltre l'Arte, intende mantenere al proprio interno le migliori condizioni di benessere nel lavoro, assicurando un ambiente di lavoro ispirato a principi di uguaglianza e di tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona.

Oltre l'Arte richiamando i principi costituzionalmente sanciti di parità tra uomini e donne, la normativa comunitaria sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul posto di lavoro e la normativa nazionale in materia, adotta il presente Codice di Etico (di seguito Codice).

Principi e finalità

1. Tutti i dipendenti di oltre l'arte hanno diritto ad essere trattati con pari dignità e rispetto.
2. Oltre l'arte intende garantire e assicurare un ambiente di lavoro ispirato alla tutela della dignità e dell'inviolabilità della persona e principi di rispetto e correttezza nei rapporti interpersonali.
3. Il presente codice alla finalità di informare i lavoratori dei loro diritti e dei loro obblighi in merito alla prevenzione alla rimozione di ogni comportamento discriminatorio e al mantenimento di un clima di lavoro che assicuri il rispetto della dignità di ciascuno/a.

Ambito di applicazione

Il Codice si applica tutti i lavoratori con contratto di lavoro subordinato, qualunque sia la tipologia di rapporto instaurato e il ruolo ricoperto.

Il Codice trova altresì applicazione anche nelle persone che svolgono la loro attività lavorativa nell'ambito della società in forza di rapporti contrattuali di consulenza, di appalto ovvero di collaborazione a qualsiasi titolo.

I principi contenuti nel presente codice si applicano per tutti gli aspetti concernenti il rapporto di lavoro, quali a titoli esemplificativo il processo di selezione, la fase di assunzione, la crescita professionale, il compenso ecc.; tali aspetti sono basati sul merito e sul rendimento e non possono essere influenzati da fattori quali per esempio il sesso, la razza, l'etnia l'orientamento sessuale, l'orientamento politico ecc..

Il Codice di Etico dovrà essere reso noto ai nuovi assunti in fase di instaurazione del rapporto di lavoro.

Definizioni

1. Discriminazioni

Oltre l'arte non ammette alcuna forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed eguale dignità e imparzialità di trattamento per tutti i soggetti.

Ai sensi della normativa nazionale, per principio di parità di trattamento in ambito occupazionale e lavorativo si intende **l'assenza di qualsiasi discriminazione** diretta o indiretta così come di seguito definite:

- a) Discriminazione diretta quando, per diversità di genere, di religione, per convinzioni personali, per disabilità, per età o per orientamento sessuale, una persona è trattata meno favorevolmente di quanto sia, sia stata sarebbe trattata un'altra in una situazione analoga;
- b) Discriminazione indiretta quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri possono mettere le persone che professano una determinata religione o ideologia di altra natura, le persone diversamente abili, le persone di una particolare età o di un orientamento sessuale in una situazione di particolare svantaggio rispetto ad altre persone.

Tutti i lavoratori devono essere trattati esclusivamente in base alle loro capacità competenze professionali, è proibita ogni forma di discriminazione.

Definizioni

1. Molestie

Nel luogo di lavoro sono considerate discriminazioni anche le molestie, intese come reiterate e persistenti condotte ostili, suscettibili di violare la dignità della persona e di creare un clima intimidatorio, degradante, umiliante, ostile o offensivo.

È considerata molestia anche ogni forma di ritorsione contro chiunque denunci molestie o vi si opponga.

Luogo di lavoro inteso sia come i luoghi in cui si compie l'attività lavorativa abituale sia i luoghi comunque collegati all'attività di lavoro (conferenze, viaggi di lavoro, attività sociali connesse all'ambito lavorativo...).

In particolare, per molestie sessuali si intende ogni atto comportamento indesiderato a connotazione sessuale, espresso in forma fisica, verbale o non verbale in ambito lavorativo e che arrechi offesa alla dignità e alla libertà della persona che lo subisce.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, sono considerate molestie sessuali e per tale ragione inappropriate:

- ogni atto o comportamento a connotazioni sessuale anche sottoforma di intimidazioni, ancora più grave se da parte di superiori, anche se non direttamente sovraordinati nella scala gerarchica, o di persone che comunque possano influire sulla costituzione, lo svolgimento e l'estinzione del rapporto di lavoro;
- attenzione a connotazione sessuale o richieste esplicite o implicite di prestazioni sessuali;
- il ricorso a contatti fisici indesiderati, impropri o sconvenienti e/o l'utilizzo esplicito di frasi o comunicazioni scritte o anche atteggiamenti a connotazione sessuale, che risultino indesiderati e quindi offensivi da chi ne è oggetto.

Responsabilità

Come **Dipendente/Collaboratore** assicuro:

- il mantenimento di un ambiente di lavoro libero da comportamenti intimidatori, ostili, umilianti e che incidano negativamente anche sull'organizzazione e sull'immagine della Società;
- il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice;
- lo sviluppo di un ambiente di lavoro sicuro, ispirato a principi di uguaglianza di genere, correttezza e dignità nei rapporti interpersonali e in cui donne e uomini rispettino reciprocamente l'inviolabilità della persona;
- la tempestiva comunicazione di ogni situazione discriminatoria e/o che possa essere configurabile quale molestia e/o ogni situazione di sua conoscenza di comportamenti volti a creare un ambiente di lavoro ostile, degradante e/o umiliante.

Come **Responsabile** assicuro:

- il rispetto del presente Codice e la conseguente promozione e diffusione dei principi in esso contenuti;
- la prevenzione di ogni comportamento discriminatorio nel contesto lavorativo;
- nel caso in cui si verificano comportamenti discriminatori e/o molestie, l'assunzione di misure ritenute più idonee sotto il profilo organizzativo e gestionale a tutela della persona vittima, avendo particolare attenzione al ripristino di un ambiente di lavoro favorevole alle corrette relazioni interpersonali;
- il supporto necessario alla persona che si senta vittima di comportamenti discriminatori, rispondendo prontamente e con sensibilità a qualsiasi segnalazione.

Principi e finalità

Così come previsto dal SGPG, i lavoratori possono inviare segnalazioni di possibili violazioni, comportamenti, pratiche non conformi a quanto stabilito nel Codice Etico.

I lavoratori che si sentano oggetto di molestie o discriminazioni sono invitati a interessare senza alcun indugio la competente struttura di Risorse Umane, nonché a segnalare l'accaduto. Coloro che invece abbiano assistito a un comportamento discriminatorio e/o configurabile quale molestia, devono immediatamente segnalarlo ai medesimi canali.

Per i comportamenti che si ritiene possano avere rilievo sul piano penale, la Società sollecita ogni persona, che si ritenga vittima di tali comportamenti, a rivolgersi senza alcun indugio alle competenti Autorità.

È fatta naturalmente salva, in ogni caso, ogni altra forma di tutela giurisdizionale o la facoltà di rivolgersi ad altre strutture di tutela.

Responsabilità disciplinare

Costituisce illecito disciplinare il compimento di atti discriminatori e molestie sul luogo di lavoro. Costituisce altresì illecito disciplinare il compiere atti di ritorsione contro chi denuncia una discriminazione e/o una molestia o intenda rendere o rende testimonianza.

Le sanzioni verranno comminate in proporzione alla gravità dell'atto e in funzione della tutela della vittima, a prescindere dalla posizione ricoperta dalla persona coinvolta

Informazione e formazione

Oltre l'Arte si impegna a dare massima diffusione al presente Codice, anche mediante l'esposizione dello stesso nei luoghi di lavoro, e a pubblicarlo sui canali di comunicazione ufficiali.

Oltre l'Arte si impegna altresì ad attuare corsi di formazione rivolti ai lavoratori a tutti i livelli dell'organizzazione e iniziative di sensibilizzazione in materia di tutela della parità di genere e della dignità della persona al fine di prevenire il verificarsi di comportamenti configurabili come discriminazioni e molestie e di sviluppare un ambiente di lavoro sicuro e ispirato a principi di correttezza nei rapporti interpersonali.

In sintesi

Cosa è lecito?	Cosa non è lecito?
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Complimenti occasionali che siano accettabili e appropriati. ▪ Ogni rapporto / scambio interpersonale accettato e corrisposto. ▪ Ogni relazione sul luogo di lavoro che sia improntata al rispetto e al consenso. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Offese, calunnie, intimidazioni, diffusione di notizie di natura personale o ogni altra azione di discredito. ▪ Discriminazioni basate sulla differenza di genere, sull'età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e ogni altra condizione che possa generare disparità. ▪ Richieste esplicite o implicite di prestazioni sessuali o attenzioni a sfondo sessuale non gradite o ritenute offensive da chi ne è oggetto. ▪ Proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o evidente non gradimento.

Nel dubbio, chiedetevi...

- ↳ sto osservando i valori di integrità, onestà e rispetto per le persone?
- ↳ quello che sto facendo è in linea con il Codice Etico di Oltre l'Arte?
- ↳ è legale e sono autorizzato a farlo?



**chiedete consiglio al vostro Responsabile per la Parità di Genere
o alla Direzione Risorse Umane.**

Segnalazioni:

Chiunque senta di essere stata soggetta a condotte che possano costituire violenza o molestia sul lavoro, può trasmettere una Segnalazione utilizzando la cassetta fisica postale all'esterno de La Bottega Oltre l'Arte oppure utilizzare la procedura di Whistleblowing sul sito aziendale.

Tali segnalazioni, anche anonime, devono essere fatte in buona fede senza il timore di ritorsioni. La Società garantisce l'assenza di ripercussioni sulle condizioni di lavoro.