



## Verso la Certificazione della Parità di Genere

Oltre l'Arte ha implementato un Sistema di Gestione improntato al riconoscimento delle Pari Opportunità e alla Parità di Genere secondo quanto prescritto dalla UNI PdR 125/2022.

*“La parità di genere è un diritto fondamentale, affermato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (1948) che richiede l’assenza di ostacoli per la pari dignità e uguali condizioni tra uomini e donne nel diritto, nella politica, nella società o nel lavoro”.*

La Cooperativa, in termini di parità di genere, intende quindi creare e mantenere nel tempo le condizioni nelle quali tutte le persone che collaborano ricevano pari trattamenti, con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità indipendentemente dal genere di appartenenza e una condizione nella quale l’ambiente di lavoro sia libero da discriminazioni basate sul genere, sulla violenza o molestia di qualsiasi sorta.

La Prassi di Riferimento UNI/PdR 125 del 2022, dal titolo:

“Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator – Indicatori chiave di prestazioni) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni” rappresenta la guida per il nostro Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La stessa prevede la misurazione, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nella Organizzazione, con l’obiettivo di colmare i possibili divari, nonché l’assimilazione del Sistema nello stile intrinseco di Oltre l’Arte per produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

La prassi individua 6 distinti **temi** legati al **Piano Strategico**:

- **Cultura e strategia**
- **Governance**
- **Processi di gestione delle risorse umane**
- **Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere**
- **Equità remunerativa per genere**
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

La cooperativa ha definito quindi Politiche, procedure, prassi e codici di comportamento che garantiscano la conformità ai principi di Parità di Genere secondo quanto previsto dalla UNI/PdR 125/2022.

La cooperativa ha deciso di sottoporre il suo sistema di Gestione per la Parità di Genere a specifica verifica e attestazione da parte di ente terzo.

### **LEGGI LA POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE**

Per garantire a tutta la forza lavoro e a tutte le parti interessate una facile comunicazione di rilievi e suggerimenti in merito agli aspetti inerenti alla Parità di Genere l’azienda ha istituito la casella mail [paritadigenere@oltreartematera.it](mailto:paritadigenere@oltreartematera.it).

**Procedura di segnalazioni sulla parità di genere**

Chiunque voglia segnalare in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, eventuali episodi, comportamenti, azioni e/o linguaggi lesivi o comunque non rispettosi della Parità di Genere e qualsiasi forma di non inclusività con particolare riferimento ad episodi di molestie e mobbing può utilizzare i seguenti canali:

- Tel: +393406269956
- e-mail: [paritadigenere@oltrelartematera.it](mailto:paritadigenere@oltrelartematera.it)
- Posta: Oltre l'Arte Società Cooperativa Sociale, Via Lanera n.11 - 75100 Matera (MT)  
(la busta deve avere la dicitura "*all'attenzione del Comitato Guida*")
- Sito Internet: [www.oltrelartematera.it](http://www.oltrelartematera.it) nella sezione Parità di Genere attraverso l'apposita sezione *Whistleblowing* (la segnalazione può essere anonima o firmata, secondo volontà).

Tutte le Segnalazioni sono gestite garantendo la massima riservatezza sull'identità del Segnalante e di tutti i soggetti e fatti segnalati. Sono adottate e utilizzate modalità di comunicazione idonee a tutelare l'identità dei soggetti menzionati nelle segnalazioni, nonché la riservatezza dei dati identificativi dei segnalanti, evitando in ogni caso la comunicazione dei dati acquisiti a soggetti non legittimati.

Le segnalazioni in materia di Parità di Genere verranno gestite dal COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE.

Nei confronti del segnalante **non è consentita, né tollerata alcuna forma di minaccia, ritorsione o misura discriminatoria, sanzione, diretta o indiretta, sulle condizioni di lavoro** per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.